

Verpflichtung zu den Grundsätzen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

Wir bei der A.Gul KG haben uns verpflichtet, die Grundsätze und Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) in ihren Kernkonventionen einzuhalten. Diese Konventionen umreißen die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, die allgemein anerkannt und für die Würde, das Wohlergehen und die Befähigung von Arbeitnehmern weltweit wesentlich sind.

Im Einklang mit den acht IAO-Kernkonventionen bekräftigt die A.Gul KG ihr Engagement für die folgenden Grundsätze:

- 1. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen (IAO-Übereinkommen Nr. 87 und Nr. 98):** Wir erkennen das Recht der Arbeitnehmer an, sich frei zu vereinigen, Gewerkschaften zu gründen und Tarifverhandlungen mit Arbeitgebern zu führen. Wir unterstützen die Gründung unabhängiger und repräsentativer Arbeitnehmerorganisationen und bemühen uns, ein Umfeld zu schaffen, in dem die Arbeitnehmer ihre Rechte ohne Angst vor Einschüchterung oder Sanktionen wahrnehmen können.
- 2. Abschaffung von Zwangsarbeit (ILO-Übereinkommen Nr. 29 und Nr. 105):** Die A.Gul KG verurteilt alle Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit, einschließlich Sklaverei und Menschenhandel. Wir verbieten jegliche Form von Zwangsarbeit in unseren Betrieben und Lieferketten und verpflichten uns, proaktive Maßnahmen zu ergreifen, um jegliche Fälle von Zwangsarbeit zu identifizieren und zu bekämpfen.
- 3. Abschaffung von Kinderarbeit (ILO-Übereinkommen Nr. 138 und Nr. 182):** Wir lehnen die Ausbeutung von Kindern als Arbeitskräfte ab und setzen uns dafür ein, Kinderarbeit in all ihren Formen zu verhindern und zu beseitigen. Die A.Gul KG beschäftigt keine Minderjährigen unter dem gesetzlichen Mindestalter. Wir arbeiten mit unseren Lieferanten und Partnern zusammen, um sicherzustellen, dass bei der Produktion unserer Waren und Dienstleistungen keine Kinderarbeit eingesetzt wird.
- 4. Abschaffung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf (ILO-Übereinkommen Nr. 100 und Nr. 111):** Wir setzen uns für Vielfalt, Gleichheit und Inklusion am Arbeitsplatz ein. A.Gul KG verbietet Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Ethnizität, Religion, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder anderen durch das Gesetz geschützten Merkmalen. Wir bieten gleiche Chancen für Beschäftigung und beruflichen Aufstieg und fördern ein Arbeitsumfeld, das frei von Vorurteilen ist.
- 5. Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit (ILO-Übereinkommen Nr. 100):** A.Gul KG stellt sicher, dass alle Mitarbeiter für ihre Arbeit faire und gerechte Vergütung erhalten, unabhängig vom Geschlecht oder anderen Faktoren, die nicht mit der Arbeitsleistung zusammenhängen. Wir halten uns an das Prinzip der gleichen Bezahlung für gleiche Arbeit und überprüfen regelmäßig, ob es Ungleichheiten bei der Vergütung aufgrund des Geschlechts oder anderer geschützter Merkmale gibt.

Es gelten ausschließlich unsere **Geschäftsbedingungen**, die Sie unter www.gul.de/de/agb finden und welche wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden.

75172 Pforzheim, Germany
Am Waisenhausplatz 26
Telefon +49(0) 72 31 93 00 0
Telefax +49(0) 72 31 93 00 33
info@gul.de • www.gul.de

Ramat Gan, Israel
Diamantebörse Maccabi-Haus
Telefon +972 3 575 1302
Telefax +972 3 575 1303
UST-IdNr.: DE 144 179 701

Banken:
Sparkasse Pforzheim Calw
US\$ Konto
Postbank Karlsruhe
Steuer-Nr.: 41316/61008

BIC: PZHSDE66 IBAN: DE58 6665 0085 0000 8831 15
BIC: PZHSDE66 IBAN: DE34 6665 0085 1225 0000 73
BIC: PBNKDEFF IBAN: DE94 6601 0075 0133 2427 52



6. **Arbeitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz (ILO-Übereinkommen Nr. 155 und Nr. 187):** Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter haben oberste Priorität. A.Gul KG verpflichtet sich, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu bieten, frei von Gefahren und Risiken, die Verletzungen, Krankheiten oder Schäden verursachen könnten. Wir halten uns an alle relevanten Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, bieten angemessene Schulungen und Ressourcen und streben kontinuierlich an, unsere Arbeits- und Gesundheitsschutzpraktiken zu verbessern.
7. **Soziale Absicherung (ILO-Übereinkommen Nr. 102):** Wir erkennen die Bedeutung von Systemen sozialer Absicherung zum Schutz des Wohlergehens und der Existenzgrundlage von Arbeitnehmern und ihren Familien an. A.Gul KG unterstützt die Umsetzung von sozialen Sicherheitsmaßnahmen, einschließlich Zugang zu Gesundheitsversorgung, Mutterschafts- und Vaterschaftsleistungen, Arbeitslosenversicherung und Rentensystemen, um die soziale und wirtschaftliche Sicherheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.
8. **Beschäftigung und Beruf (ILO-Übereinkommen Nr. 122 und Nr. 159):**
Die A.Gul KG setzt sich für die Förderung menschenwürdiger Arbeit und hochwertiger Beschäftigungsmöglichkeiten für alle ein. Wir bemühen uns, stabile, sichere und erfüllende Arbeitsplätze zu schaffen, die faire Löhne, Sozialleistungen und Aufstiegsmöglichkeiten bieten. Wir respektieren die Rechte der Arbeitnehmer auf eine Erwerbstätigkeit und eine sinnvolle Arbeit, die zu ihrem Wohlergehen und Wohlstand beiträgt.

Im Rahmen unserer Verpflichtung zur Einhaltung der Prinzipien der ILO-Kernkonventionen wird die A.Gul KG ihre Richtlinien, Praktiken und Verfahren regelmäßig überprüfen und aktualisieren, um die Einhaltung der internationalen Arbeitsnormen sicherzustellen. Wir laden unsere Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden ein, sich uns anzuschließen, um die Prinzipien der sozialen Gerechtigkeit, der Menschenrechte und der nachhaltigen Entwicklung voranzutreiben.

